

Budget 2022

Negoziazione effettuata il 08/06/22 17:22:04









Referenti

Ricevente			Firma	Data	Assegnatario			Firma	Data
Marco Biagini				09/06/22 10:34:07	Raffaele Scala				08/06/22 18:25:37

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			30,88	71,00		
A2		Attività Ambulatoriale			10,07	35,00		
	AZ_A2_208	Interventi con sistemi di telecomunicazione per gestione domiciliare di pazienti con patologie respiratorie: teleconsulto con medici; televisita con pazienti; teleconsulenza con care-givers; telemonitoraggio pazienti in remoto. N. interventi annui.		>=80	10,07	35		Resp.le Struttura
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			0,67	1,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=2,97	0,67	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
AT1		Efficacia Assistenziale			20,14	35,00		
	AZ_AT1_017	N° di interventi domiciliari per sostituzione cannule tracheostomiche a pazienti tracheostomizzati infermi, evitando ricoveri inappropriati (DPCM L.E.A. 12 gennaio 2017, G.U. n°65 del 18/3/17). N° interventi annui su tutto il territorio aziendale		>=180	10,07	35		Resp.le Struttura
	AZ_AT1_026	Prescrizioni di concentratori di ossigeno verso bombole criogeniche per ossigenoterapia a lungo termine (otlt). N. concentratori (fissi e trasportabili)/bombole criogeniche.		>=40	10,07	0		Resp.le AD Farmaceutica Territoriale
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,69	8,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			4,02	6,00		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=1	2,01	3		Resp.le Qualità e Rischio Clinico







068-T - Uosd Pneumologia territoriale aziendale

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				5,69	8,00		
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				4,02	6,00		
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	2,01	3	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3	Formazione				0,50	0,50		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0,5	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4	Trasparenza e Anticorruzione				1,17	1,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0,67	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				13,43	16,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				2,68	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	1,34	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	1,34	0	CdG (DWH-Altri DB)
C9	Processi Aziendali				10,75	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	1,34	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	1,37	2	CdG (DWH-Altri DB)

068-T - Uosd Pneumologia territoriale aziendale

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				13,43	16,00		
C9	Processi Aziendali				10,75	16,00		
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1,34	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,34	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,34	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	1,34	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	2,68	4		CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				50,00	5,00		
D1	Costi				50,00	5,00		
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	2.087	<= 3.179	50	5	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)